

1. SCOPE OF APPLICATION

This **Anti-Bribery Policy and Ethics Code** applies to all **CURRENT METAL** employees, managers, directors, and representatives of Curent Metal, regardless of their position, department, location, or type of employment contract.

The policy also applies to all persons and organizations acting on behalf of or in the interest of Curent Metal, including suppliers, subcontractors, consultants, agents, intermediaries, business partners, and any other third parties involved in Curent Metal's activities.

This policy is applicable to all Curent Metal operations, business relationships, procurement activities, commercial negotiations, interactions with public authorities, customers, suppliers, and other interested parties. All persons covered by this policy are required to act with integrity, transparency, fairness, and in compliance with applicable legal requirements, internal procedures, and ethical business principles.

Through this Policy, Curent Metal declares its commitment to prohibiting bribery, preventing fraud and corruption, complying with the Code of Ethics, and respecting all applicable anti-bribery laws and regulations. The purpose of this Policy is to identify, prevent, and avoid fraudulent, bribery, or corruption-related actions, in order to preserve the Curent Metal's integrity and reputation.

2. DEFINITIONS

- a) “**Curent Metal**” or the “**Company**” refers to Curent Metal and to all structures, departments, employees, representatives, and persons acting on behalf of or in the interest of Curent Metal.
- b) **Bribery** means offering, promising, giving, requesting, accepting, or receiving anything of value, directly or indirectly, with the purpose of improperly influencing a decision, action, business transaction, or business relationship, or of obtaining an improper advantage / undue influence.
 - a. “**Improper advantage**” means any benefit obtained by violating duties, responsibilities, internal rules, legal requirements, or ethical principles, with the purpose of obtaining an advantage for Curent Metal, for a customer, supplier, business partner, or any other interested party.
 - b. “**Undue influence**” means offering, making, or promising a payment, gift, benefit, service, or anything of value, with the purpose of causing a person to use their position, authority, or influence in an improper manner, for the benefit of Curent Metal or of a customer, supplier, business partner, or other interested party.
 - c. “**Business partner**” includes customers, suppliers, subcontractors, service providers, consultants, intermediaries, representatives, and any other third parties with whom Curent Metal has a business relationship or who act on behalf of or in the interest of the Curent Metal, as well as their employees and representatives.
- c) f. “**Cash or cash equivalent**” includes, but is not limited to, money, gift certificates, gift cards, discounts, securities, precious metals (e.g. gold, silver or jewelry) or fuel coupons, gifts for tickets and similar documents with a specific value.
- d) g. “**Fraud**” refers to dishonest or deceptive conduct related to bribery, corruption, financial reporting, Curent Metal assets, documents, business transactions, or any other activity intended to obtain an improper advantage or cause a loss to Curent Metal customers, suppliers, business partners, or other interested parties.
- e) h. “**Hospitality**” includes meals, short- or long-term accommodation, travel and transportation, and social events for sporting, cultural, business, or other purposes.

- f) **“Sponsorship”** means any action consisting of making a cash or non-monetary payment for activities organized by an individual, professional organization, or entity, with the expectation that it will benefit Curent Metal.
- g) **“Politically Exposed Person (PEP)”** refers to individuals who currently hold or have held, by election or appointment, a prominent public office, either domestically or in a foreign country; members of boards of directors, senior executive directors and deputy executive directors of international organizations, and other individuals holding equivalent positions; senior politicians; senior officials of political parties; senior judicial, administrative or military officials; executive directors of state-owned enterprises; as well as the spouses, first-degree relatives, meaning mother, father and children, and relatives of all such individuals.
- h) **“Government / Public Official”** is broadly defined to include a variety of individuals, including, but not limited to, the following:
 - a. Employees working within government bodies, such as civil servants and police officers;
 - Employees of state-owned enterprises;
 - Employees of political parties and political candidates;
 - Any person holding a legislative, administrative, or judicial office, domestically or in a foreign country;
 - Any person performing a public service for a country;
 - Judges, jurors, or other officials working in domestic, foreign, or international courts;
 - Officials or representatives working in national or international parliaments;
 - Arbitrators who have been appointed to, or entrusted with, a task in an arbitral proceeding to resolve a legal dispute;
 - Officials or representatives working within international or supranational organizations established on the basis of an international agreement.
- i) **“Facilitation payment”** means any unofficial, improper, small-value payment made to secure, speed up or influence a routine action or service to which Curent Metal is legally entitled. Curent Metal prohibits facilitation payments.

3. RISK AREAS RELATED TO BRIBERY, CORRUPTION AND FRAUD

Curent Metal identifies and monitors situations that may create, or may be perceived as creating, improper advantages, undue influence, conflicts of interest or fraudulent conduct.

The following areas may present potential anti-bribery, anti-corruption and anti-fraud risks:

- a. Gifts, hospitality and other benefits offered or received in relation to customers, suppliers, authorities or business partners;
- b. Donations, sponsorships, facilitation payments or any other improper payments or benefits;
- c. Conflicts of interest that may influence business decisions;

d. Selection and collaboration with customers, suppliers, subcontractors, consultants, intermediaries or other third parties;

e. Fraudulent use of Curent Metal assets, funds, documents, records, information or resources;

All employees and persons acting on behalf of Curent Metal are required to apply the principles of integrity, transparency, fairness and compliance, to avoid any conduct that may represent bribery, corruption, fraud, conflict of interest or unethical behavior, and to report any suspected or identified risk according to the internal reporting channels and applicable procedures.

4. ETHICS CODE

Curent Metal conducts its activities based on ethical behavior, integrity, transparency, fairness, responsibility and compliance with applicable legal requirements, internal rules and business principles. The ethical principles applicable within Curent Metal are detailed in Curent Metal's Code of Ethics and must be respected by all employees, managers, representatives and persons acting on behalf of Curent Metal.

Any breach or suspected breach of ethical principles, including fraud, bribery, corruption, conflict of interest or other unethical conduct, shall follow the reporting, investigation, decision-making and sanctioning process described in Curent Metal's Whistleblowing Procedure. The sanctions are established according to the nature of the breach, the circumstances of the case, the evidence identified during the investigation and the applicable legal and internal requirements.

The main ethical principles promoted by Curent Metal are:

a. Integrity in business activities

All business activities must be carried out honestly, correctly and responsibly. Curent Metal does not tolerate bribery, corruption, fraud, extortion, embezzlement or any other dishonest or deceptive conduct.

b. Compliance with laws and internal requirements

All employees and persons acting on behalf of Curent Metal must comply with applicable laws, regulations, customer requirements, contractual obligations, internal policies, procedures and work instructions.

c. Fairness and transparency

Business decisions, transactions, records, reports and communications must be accurate, complete, transparent and based on real information. Falsification, alteration, concealment or misrepresentation of documents, records, data or facts is prohibited.

d. Avoidance of conflicts of interest

Employees and persons acting on behalf of Curent Metal must avoid situations where personal, family, financial or other private interests may influence, or may appear to influence, professional decisions or responsibilities.

e. Prohibition of bribery and improper advantages

It is prohibited to offer, promise, give, request, accept or receive, directly or indirectly, any payment, gift, benefit,

service or anything of value with the purpose of obtaining an improper advantage, influencing a decision or affecting a business relationship.

f. Responsible gifts and hospitality

Gifts, hospitality, invitations or other benefits must not be used to influence business decisions or create an obligation. Any gift or hospitality must be reasonable, transparent, lawful, occasional and in line with internal rules.

g. Proper use of Curent Metal assets and resources

Curent Metal assets, equipment, tools, documents, information, working time and other resources must be used responsibly, only for authorized business purposes and in the interest of Curent Metal.

h. Confidentiality and protection of information

Confidential information, personal data, technical information, commercial information, customer/supplier information and intellectual property must be protected and used only for authorized purposes.

i. Respectful and professional conduct

All employees must promote a work environment based on respect, dignity, cooperation, non-discrimination and professional behavior. Harassment, intimidation, retaliation, abuse or any form of discriminatory conduct is not accepted.

j. Fair competition and fair business practices

Curent Metal supports fair competition and ethical business practices. Employees and persons acting on behalf of Curent Metal must not engage in unfair, misleading, anti-competitive or illegal business conduct.

k. Responsibility in relations with customers, suppliers and other interested parties

Relations with customers, suppliers, authorities, business partners and other interested parties must be conducted with professionalism, objectivity, impartiality and respect for ethical and legal requirements.

5. REPORTING, INVESTIGATION AND SANCTIONS

Any suspected or identified breach of this Policy, including bribery, fraud, corruption, conflict of interest or unethical conduct, must be reported through the internal reporting channels established by Curent Metal.

All reports are handled according to the Curent Metal's Whistleblowing Procedure, which defines the reporting, initial assessment, investigation, decision-making and sanctioning process.

Curent Metal does not tolerate retaliation against any person who reports a concern in good faith or cooperates in an investigation.

Confirmed breaches may lead to disciplinary measures, up to and including termination of employment or business relationship, and, where applicable, legal action, in accordance with legal requirements and internal procedures.

6. RESPONSIBILITIES

Top management is responsible for supporting and promoting the implementation of this Policy.

All employees, managers, representatives and persons acting on behalf of Curent Metal are responsible for understanding, respecting and applying the requirements of this Policy.

Business partners are expected to act in accordance with the principles of this Policy when working with or on behalf of Curent Metal.

1. DOMENIUL DE APLICARE

Prezenta **Politică Anti-Mită și Cod de Etică** se aplică tuturor angajaților, managerilor, directorilor și reprezentanților **CURRENT METAL**, indiferent de poziția, departamentul, locația sau tipul de contract de muncă al acestora.

Politica se aplică, de asemenea, tuturor persoanelor și organizațiilor care acționează în numele sau în interesul Curent Metal, inclusiv furnizorilor, subcontractanților, consultanților, agenților, intermediarilor, partenerilor de afaceri și oricăror alte terțe părți implicate în activitățile Curent Metal.

Această politică este aplicabilă tuturor operațiunilor Curent Metal, relațiilor de afaceri, activităților de achiziții, negocierilor comerciale, interacțiunilor cu autoritățile publice, clienților, furnizorilor și altor părți interesate. Toate persoanele vizate de această politică trebuie să acționeze cu integritate, transparență, corectitudine și în conformitate cu cerințele legale aplicabile, procedurile interne și principiile etice de afaceri.

Prin această Politică, Curent Metal își declară angajamentul de a interzice mita, de a preveni fraudă și corupția, de a respecta Codul de Etică și de a respecta toate legile și reglementările anti-mită aplicabile. Scopul acestei Politici este de a identifica, preveni și evita acțiunile de fraudă, mită sau corupție, pentru a proteja integritatea și reputația Curent Metal.

2. DEFINIȚII

- a) **“Curent Metal”** sau **„Compania”** se referă la Curent Metal și la toate structurile, departamentele, angajații, reprezentanții și persoanele care acționează în numele sau în interesul Curent Metal.
- b) **Mită** înseamnă a oferi, promite, da, solicita, accepta sau primi, direct sau indirect, orice lucru de valoare, cu scopul de a influența în mod necorespunzător o decizie, o acțiune, o tranzacție comercială sau o relație de afaceri, sau de a obține un avantaj necuvenit / o influență necuvenită.
 - a. **“Avantaj necuvenit”** înseamnă orice beneficiu obținut prin încălcarea unor îndatoriri, responsabilități, reguli interne, cerințe legale sau principii etice, cu scopul de a obține un avantaj pentru Curent Metal, pentru un client, furnizor, partener de afaceri sau orice altă parte interesată.
 - b. **“Influență necuvenită”** înseamnă a oferi, a face sau a promite o plată, un cadou, un beneficiu, un serviciu sau orice lucru de valoare, cu scopul de a determina o persoană să își folosească poziția, autoritatea sau influența într-un mod necorespunzător, în beneficiul Curent Metal sau al unui client, furnizor, partener de afaceri sau al altei părți interesate.
 - c. **“Partener de afaceri”** include clienți, furnizori, subcontractanți, prestatori de servicii, consultanți, intermediari, reprezentanți și orice alte terțe părți cu care Curent Metal are o relație de afaceri sau care acționează în numele sau în interesul Curent Metal, precum și angajații și reprezentanții acestora.
- c) **f. “Bani lichizi sau echivalent de numerar”** include, dar nu se limitează la, bani, tichete cadou, carduri cadou, reduceri, valori mobiliare, metale prețioase (de ex. aur, argint sau bijuterii) sau cupoane de combustibil, cadouri sub formă de bilete și alte documente similare cu o valoare specifică.
- d) **g. „Fraudă”** se referă la o conduită necinstită sau înșelătoare legată de mită, corupție, raportare financiară, activele Curent Metal, documente, tranzacții comerciale sau orice altă activitate menită să obțină un avantaj necuvenit sau să cauzeze o pierdere clienților, furnizorilor, partenerilor de afaceri sau altor părți interesate ale Curent Metal.

- e) h. „**Ospitalitate**” include mese, cazare pe termen scurt sau lung, călătorie și transport, precum și evenimente sociale cu scop sportiv, cultural, de afaceri sau de altă natură.
- f) „**Sponsorizare**” înseamnă orice acțiune constând în efectuarea unei plăți în numerar sau nemonetare pentru activități organizate de o persoană fizică, o organizație profesională sau o entitate, cu așteptarea că aceasta va aduce un beneficiu Curent Metal.
- g) „**Persoană Expusă Politic (PEP)**” se referă la persoanele care dețin sau au deținut, prin alegere sau numire, o funcție publică importantă, la nivel național sau într-o țară străină; membrii consiliilor de administrație, directorii executivi superiori și directorii executivi adjuncți ai organizațiilor internaționale, precum și alte persoane care ocupă funcții echivalente; politicieni de rang înalt; oficiali de rang înalt ai partidelor politice; oficiali judiciari, administrativi sau militari de rang înalt; directorii executivi ai întreprinderilor de stat; precum și soții/soțiile, rudele de gradul întâi, respectiv mama, tatăl și copiii, și rudele tuturor acestor persoane.
- h) „**Funcționar Guvernamental / Public**” este definit în sens larg pentru a include o varietate de persoane, incluzând, dar fără a se limita la, următoarele:
 - a. Angajați care lucrează în cadrul organismelor guvernamentale, precum funcționari publici și ofițeri de poliție;
 - Angajați ai întreprinderilor de stat;
 - Angajați ai partidelor politice și candidați politici;
 - Orice persoană care deține o funcție legislativă, administrativă sau judiciară, la nivel național sau într-o țară străină;
 - Orice persoană care prestează un serviciu public pentru o țară;
 - Judecători, jurați sau alți funcționari care lucrează în instanțe naționale, străine sau internaționale;
 - Funcționari sau reprezentanți care lucrează în parlamente naționale sau internaționale;
 - Arbitri care au fost numiți sau însărcinați cu o misiune într-o procedură de arbitraj pentru soluționarea unui litigiu;
 - Funcționari sau reprezentanți care lucrează în cadrul organizațiilor internaționale sau supranaționale înființate în baza unui acord internațional.
 - i) „**Plată de facilitare**” înseamnă orice plată neoficială, necorespunzătoare, de valoare mică, efectuată pentru a obține, accelera sau influența o acțiune sau un serviciu de rutină la care Curent Metal are dreptul legal. Curent Metal interzice plățile de facilitare.

3. DOMENII DE RISC LEGATE DE MITĂ, CORUPȚIE ȘI FRAUDĂ

Curent Metal identifică și monitorizează situațiile care pot crea, sau care pot fi percepute ca fiind de natură să creeze, avantaje necuvenite, influențe necuvenite, conflicte de interese sau conduite frauduloase.

Următoarele domenii pot prezenta riscuri potențiale de mită, corupție și fraudă:

- a. Cadouri, ospitalitate și alte beneficii oferite sau primite în relație cu clienți, furnizori, autorități sau parteneri de afaceri;
- b. Donații, sponsorizări, plăți de facilitare sau orice alte plăți sau beneficii necorespunzătoare;

- c. Conflicte de interese care pot influența deciziile de afaceri;
- d. Selecția și colaborarea cu clienți, furnizori, subcontractanți, consultanți, intermediari sau alte terțe părți;
- e. Utilizarea frauduloasă a activelor, fondurilor, documentelor, înregistrărilor, informațiilor sau resurselor Curent Metal;

Toți angajații și persoanele care acționează în numele Curent Metal au obligația de a aplica principiile integrității, transparenței, corectitudinii și conformității, de a evita orice conduită care ar putea reprezenta mită, corupție, fraudă, conflict de interese sau comportament lipsit de etică, și de a raporta orice risc suspectat sau identificat, conform canalelor interne de raportare și procedurilor aplicabile.

4. CODUL DE ETICĂ

Curent Metal își desfășoară activitatea pe baza unui comportament etic, a integrității, transparenței, corectitudinii, responsabilității și a conformității cu cerințele legale aplicabile, regulile interne și principiile de afaceri.

Principiile etice aplicabile în cadrul Curent Metal sunt detaliate în Codul de Etică al Curent Metal și trebuie respectate de toți angajații, managerii, reprezentanții și persoanele care acționează în numele Curent Metal.

Orice încălcare sau suspiciune de încălcare a principiilor etice, inclusiv fraudă, mită, corupție, conflict de interese sau alt comportament lipsit de etică, va urma procesul de raportare, investigare, luare a deciziei și sancționare descris în Procedura de Avertizare în Interes Public (Whistleblowing) a Curent Metal. Sancțiunile se stabilesc în funcție de natura încălcării, circumstanțele cazului, dovezile identificate în cursul investigației și cerințele legale și interne aplicabile.

Principalele principii etice promovate de Curent Metal sunt:

a. Integritate în activitățile de afaceri

Toate activitățile de afaceri trebuie desfășurate în mod onest, corect și responsabil. Curent Metal nu tolerează mita, corupția, fraudă, extorcarea, delapidarea sau orice altă conduită necinstită sau înșelătoare.

b. Conformitatea cu legile și cerințele interne

Toți angajații și persoanele care acționează în numele Curent Metal trebuie să respecte legile, reglementările, cerințele clienților, obligațiile contractuale, politicile interne, procedurile și instrucțiunile de lucru aplicabile.

c. Corectitudine și transparență

Deciziile de afaceri, tranzacțiile, înregistrările, rapoartele și comunicările trebuie să fie exacte, complete, transparente și bazate pe informații reale. Falsificarea, modificarea, ascunderea sau prezentarea eronată a documentelor, înregistrărilor, datelor sau faptelor este interzisă.

d. Evitarea conflictelor de interese

Angajații și persoanele care acționează în numele Curent Metal trebuie să evite situațiile în care interesele

personale, de familie, financiare sau alte interese private ar putea influența, sau ar putea părea că influențează, deciziile sau responsabilitățile profesionale.

e. Interzicerea mitei și a avantajelor necuvenite

Este interzis a oferi, promite, da, solicita, accepta sau primi, direct sau indirect, orice plată, cadou, beneficiu, serviciu sau orice lucru de valoare cu scopul de a obține un avantaj necuvenit, de a influența o decizie sau de a afecta o relație de afaceri.

f. Cadouri și ospitalitate responsabile

Cadourile, ospitalitatea, invitațiile sau alte beneficii nu trebuie utilizate pentru a influența deciziile de afaceri sau pentru a crea o obligație. Orice cadou sau formă de ospitalitate trebuie să fie rezonabilă, transparentă, legală, ocazională și în conformitate cu regulile interne.

g. Utilizarea corespunzătoare a activelor și resurselor Curent Metal

Activele, echipamentele, instrumentele, documentele, informațiile, timpul de lucru și alte resurse ale Curent Metal trebuie utilizate în mod responsabil, doar în scopuri de afaceri autorizate și în interesul Curent Metal.

h. Confidențialitate și protecția informațiilor

Informațiile confidențiale, datele cu caracter personal, informațiile tehnice, informațiile comerciale, informațiile privind clienții/furnizorii și proprietatea intelectuală trebuie protejate și utilizate numai în scopuri autorizate.

i. Conduită respectuoasă și profesională

Toți angajații trebuie să promoveze un mediu de lucru bazat pe respect, demnitate, cooperare, nediscriminare și comportament profesional. Hărțuirea, intimidarea, represaliile, abuzul sau orice formă de comportament discriminatoriu nu sunt acceptate.

j. Concurență loială și practici comerciale corecte

Curent Metal susține concurența loială și practicile comerciale etice. Angajații și persoanele care acționează în numele Curent Metal nu trebuie să se angajeze într-o conduită comercială neloială, înșelătoare, anticoncurențială sau ilegală.

k. Responsabilitate în relațiile cu clienții, furnizorii și alte părți interesate

Relațiile cu clienții, furnizorii, autoritățile, partenerii de afaceri și alte părți interesate trebuie desfășurate cu profesionalism, obiectivitate, imparțialitate și respect pentru cerințele etice și legale.

5. RAPORTARE, INVESTIGARE ȘI SANCTIUNI

Orice încălcare suspectată sau identificată a acestei Politici, inclusiv mită, fraudă, corupție, conflict de interese sau comportament lipsit de etică, trebuie raportată prin canalele interne de raportare stabilite de Curent Metal.

Toate sesizările sunt tratate în conformitate cu Procedura de Avertizare în Interes Public (Whistleblowing) a Curent Metal, care definește procesul de raportare, evaluare inițială, investigare, luare a deciziei și sancționare.

Curent Metal nu tolerează represaliile împotriva niciunei persoane care raportează o îngrijorare cu bună-credință sau care cooperează într-o investigație.

Încălcările confirmate pot conduce la măsuri disciplinare, inclusiv până la încetarea raportului de muncă sau a relației de afaceri, și, dacă este cazul, la acțiuni legale, în conformitate cu cerințele legale și procedurile interne.

6. RESPONSABILITĂȚI

Conducerea de vârf este responsabilă de susținerea și promovarea implementării acestei Politici.

Toți angajații, managerii, reprezentanții și persoanele care acționează în numele Curent Metal sunt responsabili de înțelegerea, respectarea și aplicarea cerințelor acestei Politici.

Partenerii de afaceri trebuie să acționeze în conformitate cu principiile acestei Politici atunci când lucrează cu sau în numele Curent Metal.