

DOMENIU DE APLICARE

CURRENT METAL este prima investiție în străinătate a companiei Akim Metal, construită în 2017 în România, și care activează în domeniul prelucrărilor metalice. Profilul de activitate este producția de piese prin prelucrarea la rece a metalelor (deformare plastică – presare la rece a foilor metalice, sau strunjire cu ajutorul tehnologiei de tip CNC) și prin injecția aluminiului topit.

De la înființare, „CURRENT METAL ” și-a desfășurat și continuă să își desfășoare activitățile în cadrul principiilor de a fi pionier, lider și exemplu.

Reputația pe care a câștigat-o CURRENT METAL SRL și standardele de calitate pe care le oferă se materializează prin practicile construite pe principiile și valorile noastre. „POLITICA DE SUSTENABILITATE A FURNIZORILOR” sta la baza principiilor care determină procedurile pe parcursul activităților CURRENT METAL SRL.

Principii de bază actuale ale organizației:

Pionier, lider, exemplu.

AȘTEPTĂRILE DE SUSTENABILITATE A FURNIZORILOR CURRENT METAL SRL

Principiile noastre sunt obligatorii pentru toți angajații, Membrii Consiliului de Administrație, Furnizorii, pe scurt, toți părțile interesate.

Această politică include așteptările de sustenabilitate de la toți furnizorii direcți și indirecti ai CURRENT METAL și de la subfurnizori, care sunt specificate în 5 categorii principale:

- 1- Condiții de muncă și de angajat
- 2- Sănătate și siguranță
- 3- Mediul
- 4- Reguli etice
- 5- Sisteme de management

SCOP

CURRENT METAL determină standardele de lucru și metodele de comportament și solicită tuturor furnizorilor să aplice lanțului de furnizori principii legate de îmbunătățirea mediului de lucru pentru angajați, să susțină un mediu mai curat și să respecte regulile de etică în afaceri.

CURRENT METAL se așteaptă ca toți furnizorii care livrează piese, componente, piese inter-asamblate, materiale, ambalaje și servicii să respecte Politica de sustenabilitate a furnizorilor.

ANGAJAT ȘI CONDIȚII DE MUNCĂ

Furnizorii se angajează să protejeze drepturile omului, ale lucrătorilor și să îi trateze cu demnitate și respect, așa cum este înțeles de comunitatea internațională. Această practică se aplică tuturor angajaților, inclusiv angajaților temporari, imigranți, studenți, cu contract, direcți și alți angajați.

1. CONDIȚII DE MUNCĂ

1.1. Libertatea de a alege locul de muncă / Libertatea Muncii

Munca forțată (inclusiv sclavia), fără consimțământ sau traficul de persoane sunt interzise. Aceasta include mutarea, găzduirea, recrutarea, transferul sau recrutarea de persoane prin amenințări, constrângere, răpire sau fraudă pentru forța de muncă sau servicii. Ca parte a procesului de recrutare, lucrătorilor trebuie să li se furnizeze mai întâi un contract de muncă scris în limba lor care descrie condițiile de muncă. Modificările contractuale sunt permise cu condiția să respecte legislația

locală și lucrătorii să fie informați. Toate activitățile personalului angajat ar trebui să fie cu consimțământ, iar lucrătorii ar trebui să aibă libertatea de a-și părăsi sau de a înceta raportul de muncă în orice moment. Cu excepția cazului în care acest lucru, este cerut de lege, angajatorii nu pot reține, ascunde, confiscă sau distruge identitățile angajaților sau documentele de imigrare, cum ar fi cărți de identitate, pașapoarte, permise de muncă emise de guvern.

1.2. Protecția tinerilor la locul de muncă

Exploatarea minorilor nu trebuie folosită sub nici o formă. Termenul "minor" înseamnă orice persoană cu vârsta sub 18 ani. Este încurajată utilizarea programelor legitime de învățare la locul de muncă, care respectă toate legile și reglementările, pentru persoanele sub 18 ani.

Lucrătorii (Tinerii Lucrători) nu pot efectua lucrări care le-ar putea pune în pericol sănătatea sau siguranța, inclusiv ture de noapte și orele suplimentare. Furnizorul se va asigura că înregistrările studenților sunt gestionate corespunzător prin întreținere adecvată, diligența necesară din partea partenerilor din domeniul educației și protecția drepturilor elevilor în conformitate cu legile și reglementările aplicabile. Furnizorul va oferi suport și formare adecvată tuturor studenților lucrători. În absența legilor locale, salariul pentru lucrători studenți, stagiași și ucenici va fi cel puțin aceeași cu cel al altor lucrători la nivel de inițiere care desfășoară o muncă egală sau similară.

1.3. Programul de lucru

Programul de lucru nu poate depăși timpul maxim stabilit de legislația în vigoare. În cazul orelor suplimentare se va respecta legislația în vigoare referitoare la numărul maxim de ore suplimentare. Angajatul va beneficia de zile libere așa cum prevede legea în vigoare.

1.4. Condiții de plată și Drepturi salariale

Compensarea angajaților va respecta toate legile salariale aplicabile, inclusiv cele referitoare la salariul minim, orele suplimentare și beneficiile impuse legal. Angajații vor fi plătiți pentru orele suplimentare la tarife orare mai mari decât cele normale, în conformitate cu legile locale. Ca pedeapsă disciplinară, nu se poate face deducere din salariu în afara limitelor legii, contractelor și convențiilor colective. Pentru fiecare perioadă de plată, angajaților li se va furniza o declarație de salariu în timp util și ușor de înțeles, care conține suficiente informații pentru a justifica compensarea corectă pentru munca depusă. Orice utilizare a forței de muncă temporare, va fi în limitele legilor în vigoare.

1.5. Drepturile omului

Nu trebuie să existe tratamente dure sau inumane, inclusiv orice formă de hărțuire sexuală, abuz sexual, pedepse corporale, constrângere mentală, fizică sau abuz verbal asupra lucrătorilor; de asemenea, nu ar trebui să existe amenințarea cu privire la aplicarea unui astfel de tratament. Politicile și procedurile disciplinare care susțin aceste cerințe ar trebui să fie clar definite și comunicate angajaților.

1.6. Anti-Discriminare

Companiile furnizorilor trebuie să implementeze și să aplice politica anti-discriminare. Nu trebuie să existe discriminare pe criterii de rasă, vârstă, sex, orientare sexuală, identitate și expresie de gen, origine etnică sau origine națională, dizabilitate, sarcină, religie, afiliere politică, apartenență la sindicat sau stare civilă. În plus, lucrătorii sau potențialii lucrători nu ar trebui să fie supuși unor teste medicale sau examinări fizice care ar putea fi utilizate în mod discriminatoriu (de exemplu teste de sarcină, etc.).

1.7. Libertatea de asociere

În conformitate cu legile locale, Furnizorii vor respecta dreptul tuturor angajaților de a forma și de a se alătura sindicatelor la alegere, de a se angaja în negocieri colective și de a participa la întruniri pașnice, dar respectând și dreptul lucrătorilor de a se abține de la astfel de activități. Angajații și/sau reprezentanții acestora trebuie să fie capabili să comunice deschis și să împărtășească idei și preocupări cu managementul cu privire la condițiile de muncă și practicile de management, fără teama de discriminare, represalii sau intimidare.

2. SĂNĂTATE ȘI SIGURANȚĂ

Furnizorii recunosc că pe lângă reducerea la minimum a accidentelor de muncă și a bolilor profesionale, un mediu de lucru sigur și sănătos crește calitatea produselor și serviciilor, consecvența producției și implicarea și moralul angajaților. Furnizorii recunosc, de asemenea, că formarea continuă pentru angajare este esențială pentru identificarea și rezolvarea problemelor de sănătate și siguranță la locul de muncă. Sistemele de management recunoscute, Standarde de sănătate și siguranță cum ar fi ISO 45001, au fost folosite ca referințe în pregătirea acestei politici și pot fi o sursă suplimentară utilă de informații.

2.1. Sănătatea și securitatea în muncă

Analiza riscurilor pentru sănătatea și securitatea în muncă (de exemplu, surse chimice, electrice și alte surse de energie, incendiu, vehicule și pericole de cădere) ar trebui definite, evaluate și controlate prin proiectare, controale ingineresti și administrative, întreținere preventivă și proceduri de funcționare în siguranță. Ar trebui implementate instruirii în domeniul sănătății și siguranței în muncă. În cazul în care pericolele nu pot fi controlate în mod adecvat în aceste moduri, lucrătorilor ar trebui să li se furnizeze echipamente de protecție personală adecvate, întreținute, și materiale de instruire privind riscurile asociate cu acele pericole. Ar trebui luate măsuri rezonabile pentru a îndepărta femeile însărcinate/mamele care alăptează din condițiile de muncă cu pericole mari, pentru a elimina sau reduce riscurile pentru sănătate și securitate la locul de muncă, inclusiv cele legate de îndatoririle de muncă pentru gravide și mamele care alăptează.

2.2. Planuri de urgență

Potențialele situații de urgență și evenimente ar trebui identificate și evaluate, iar impactul acestora ar trebui redus la minimum prin implementarea planurilor de urgență și a procedurilor de răspuns, inclusiv:

- Raportare de urgență,
- Proceduri de raportare și evacuare a angajaților,
- Antrenamentul și exercițiile angajaților,
- Echipament adecvat de detectare și stingere a incendiilor,
- Leșire deschisă și neobstrucționată
- Planuri adecvate de evacuare și salvare.
- Și aceste planuri și proceduri ar trebui să se concentreze pe minimizarea daunelor aduse vieții, mediului și proprietății,

2.3. Accident de muncă și boli profesionale

Ar trebui să existe proceduri și sisteme pentru prevenirea, gestionarea, monitorizarea și raportarea accidentelor și bolilor profesionale, inclusiv prevederi pentru:

- Promovarea raportării angajaților: clasificarea și înregistrarea cazurilor de vătămare și boală;
- Asigurarea tratamentului medical necesar: să ia măsuri corective pentru a investiga cazurile și a elimina cauzele acestora și pentru a facilita întoarcerea lucrătorilor la locul de muncă.

2.4. Factori nocivi

Expunerea lucrătorilor la agenți chimici, biologici și fizici ar trebui determinată, evaluată și controlată în conformitate cu legea în vigoare. Potențialele pericole trebuie eliminate sau limitate prin controale adecvate de proiectare, inginerie și administrative. Atunci când pericolele nu pot fi controlate în mod adecvat în aceste moduri, trebuie furnizate și utilizate echipamente de protecție personală adecvate și bine întreținute. Programele de prevenire ar trebui să includă materiale educaționale privind riscurile asociate cu aceste pericole.

2.5. Efortul fizic prelungit

Ar trebui identificată, evaluată și controlată expunerea lucrătorilor la pericolele sarcinilor solicitante din punct de vedere fizic, inclusiv manipularea manuală a materialelor și ridicarea de greutăți sau repetitivă, statul în picioare o perioadă prelungită și lucrările de asamblare extrem de repetitive sau solicitante.

2.6. Echipamentele si masurile de siguranta

Echipamentele si utilajele din productie vor fi evaluate in vederea stabilirii riscurilor de accidentare. Apărătoarele fizice, dispozitivele de blocare și barierele trebuie prevăzute și întreținute corespunzător acolo unde echipamentele pot provoca accidentarea lucrătorilor.

2.7. Facilitati pentru angajati

Angajaților li se va oferi acces la toalete curate, apă potabilă și facilități de depozitare lucruri personale și masă. Cu condiția ca locurile puse la dispozitie de furnizor să fie curate, să dispuna de toate măsurile de securitate și să fie prevăzute ieșiri de urgență adecvate, iluminat adecvat, căldură și ventilație.

2.8. Comunicare privind sănătatea și securitatea

Furnizorul trebuie să ofere lucrătorilor informații și instruire adecvate privind sănătatea și securitatea la locul de muncă, în limba lucrătorului sau într-o limbă pe care lucrătorul o poate înțelege pentru toate pericolele identificate la locul de muncă la care este expus, inclusiv, dar fără a se limita la, mecanice, electrice, chimice, foc. Toți angajații ar trebui să fie instruiți periodic. Lucrătorii ar trebui încurajați să își exprime preocupările legate de siguranță.

3. MEDIUL ÎNCONJURĂTOR

Furnizorii recunosc că responsabilitatea pentru protecția mediu este o parte integrantă a producerii de produse de clasă mondială. În operațiunile de producție, impacturile negative asupra societății, mediului și resurselor naturale ar trebui reduse la minimum, protejând în același timp sănătatea și siguranța publicului. Sistemele de management recunoscute, cum ar fi ISO 14001, au fost folosite ca referință în pregătirea procedurilor și pot fi o sursă utilă de informații suplimentare.

3.1. Autorizații de mediu și raportare

Toate autorizațiile de mediu necesare, aprobările și înregistrările trebuie obținute, menținute la zi și trebuie respectate cerințele operaționale și de raportare.

3.2. Prevenirea poluării și reducerea utilizării resurselor

Emisiile și evacuările de poluanți și generarea de deșeuri vor fi minimizate sau eliminate la sursă sau prin practici precum adăugarea de echipamente de control al poluării; modificarea proceselor de producție, întreținere și instalații sau prin alte mijloace. Utilizarea resurselor naturale, inclusiv apa, combustibilii fosili, mineralele și produsele forestiere virgine, trebuie conservată prin practici precum modificarea proceselor de producție, întreținere și instalații, înlocuirea materialelor, reutilizarea, conservarea, reciclarea sau în alt mod.

3.3. Substanțe periculoase

Produsele chimice și alte materiale dăunătoare pentru oameni sau pentru mediu trebuie identificate, etichetate și gestionate pentru a asigura utilizarea, mișcarea, depozitarea, utilizarea, reciclarea sau reutilizarea și eliminarea lor în siguranță.

3.4. Deșeuri solide

Furnizorul trebuie să aplice o abordare sistematică pentru a identifica, gestiona, reduce și elimina în mod responsabil sau recicla deșeurile solide (nepericuloase).

3.5. Emisii în aer

Emisiile în aer de substanțe chimice organice volatile, aerosoli, abrazivi, particule, substanțe chimice care epuizează stratul de ozon și produse secundare ale arderii sunt identificate, monitorizate, controlate și procesate în mod obișnuit, după cum este necesar, înainte de descărcare. Furnizorul va monitoriza în mod obișnuit performanța sistemelor de control al emisiilor în aer.

3.6. Restricții materiale

Furnizorii trebuie să respecte toate legile, reglementările și cerințele clienților aplicabile cu privire la interzicerea sau restricția anumitor substanțe în produse și producție, inclusiv etichetarea pentru reciclare și eliminare.

3.7. Gospodărirea apei

Furnizorul va implementa un program de management al apei care documentează, caracterizează și monitorizează sursele de apă, utilizarea și deversarea. Caută oportunități de economisire a apei și verifică canalele de poluare. Toate apele uzate trebuie să fie caracterizate, monitorizate, controlate și tratate în mod corespunzător înainte de evacuare sau eliminare. Furnizorul va asigura monitorizarea de rutină a performanței sistemelor de tratare și reținere a apelor uzate pentru a asigura performanța optimă și conformitatea cu reglementările.

3.8. Consum de energie și emisii de gaze cu efect de seră

Consumul de energie și toate emisiile de gaze cu efect de seră asociate ar trebui monitorizate și documentate la nivel de unitate și/sau de corporație. Furnizorii ar trebui să caute modalități eficiente și eficace de a îmbunătăți eficiența energetică și de a minimiza consumul de energie și emisiile de gaze cu efect de seră.

4. ETICA

Pentru a-și îndeplini responsabilitățile sociale și a obține succesul pe piață, furnizorii și subfurnizorii trebuie să mențină cele mai înalte standarde etice, inclusiv:

4.1. Integritatea afacerii

Cele mai înalte standarde de integritate trebuie menținute în toate interacțiunile de afaceri. Furnizorii vor avea o politică de toleranță zero pentru a interzice toate formele de mită, corupție, extorsiune și delapidare. Responsabilitatea principală a furnizorului ar trebui să fie aceea de a preveni ca beneficiile relației noastre de afaceri să intre în conflict cu orice beneficiu personal direct și/sau indirect.

4.2. Câștiguri neloiale

Mita sau orice formă de avantaj neloial nu este promisă, oferită, autorizată sau acceptată. Această interdicție acoperă promiterea, oferirea, autorizarea, acordarea sau acceptarea oricăror obiecte de valoare, direct sau indirect, prin intermediul unui terț, pentru a obține sau a menține afaceri, a face afaceri direct cu oricine sau a obține un avantaj necorespunzător. Vor fi implementate proceduri de monitorizare și punere în aplicare pentru a asigura conformitatea cu legile anticorupție. Toate formele de extorcare sunt interzise.

4.3. Dezvăluirea informațiilor

Toate tranzacțiile comerciale trebuie efectuate în mod transparent și corect reflectate în evidențele furnizorului. Informațiile privind forța de muncă a furnizorilor, sănătatea și siguranța, practicile de mediu, operațiunile comerciale, structura, poziția financiară și performanța vor fi dezvăluite în conformitate cu reglementările aplicabile și cu practicile aplicabile din industrie. Falsificarea înregistrărilor sau denaturarea condițiilor sau practicilor din lanțul de aprovizionare este inacceptabilă.

4.4. Proprietatea intelectuală

Drepturile de proprietate intelectuală trebuie respectate. Transferul de tehnologie și know-how se va face astfel încât să protejeze drepturile de proprietate intelectuală, iar informațiile client-furnizor ar trebui protejate.

4.5. Comerț echitabil, publicitate și concurență

Trebuie menținute standardele de comerț echitabil, de publicitate și de concurență.

4.6. Protecția identității

Furnizorii trebuie să aibă un proces de încurajare și protejare a angajaților care își manifesta îngrijorări, fără teama de represalii.

4.7. Surse responsabile de minerale

Furnizorii trebuie să respecte cerințele internaționale referitoare la restricțiile stabilite la achiziționarea unor minerale, cum ar fi cele de wolfram (W), tantal (Ta), staniu (Sn), aur (Au). Furnizorii trebuie să asigure că achiziționarea mineralelor menționate nu va finanța sau beneficia direct sau indirect grupurile armate care comit încălcări grave ale drepturilor omului (de exemplu R.D. Congo sau alte zone de conflict care fac obiectul acordurilor și reglementărilor internaționale). Furnizorii trebuie să asigure că lanțul de furnizori ai acestor minerale nu fac obiectul restricțiilor și vor oferi clienților informațiile necesare, la cererea acestora.

4.8. Confidențialitate

Furnizorii trebuie să se angajeze să mențină așteptări rezonabile privind confidențialitatea informațiilor personale ale tuturor celor cu care fac afaceri, inclusiv clienții, consumatorii și angajații. Furnizorii trebuie să respecte legile privind confidențialitatea și securitatea informațiilor și cerințele legale atunci când informațiile personale sunt colectate, stocate, procesate, transmise și partajate.

5. SISTEME DE MANAGEMENT

Furnizorii trebuie să adopte sau să stabilească un sistem de management al cărui domeniu de aplicare este conținutul acestei politici. Sistemul de management trebuie conceput astfel încât să ofere:

- Conformitatea cu legile, reglementările și cerințele clienților aplicabile cu privire la operațiunile și produsele furnizorului,
- Respectarea acestei politici,
- Identificarea și atenuarea riscurilor operaționale asociate cu această politică.
- De asemenea, ar trebui să faciliteze îmbunătățirea continuă.

Sistemul de management trebuie să includă următoarele elemente:

5.1. Angajamentul companiei

Trebuie să existe declarații de politică de responsabilitate socială și de mediu corporativă aprobate de conducerea superioară a furnizorului și publicate în limba locală la unitate, care să confirme angajamentul față de conformitate și îmbunătățire continuă.

5.2. Responsabilitatea managementului

Furnizorul identifică în mod clar managementul de top și reprezentanții companiei responsabili de asigurarea implementării sistemelor de management și a programelor aferente. Conducerea de vârf analizează în mod regulat starea sistemului de management.

5.3. Cerințe legale și ale clienților

Procesul de identificare, monitorizare și înțelegere a legilor, reglementărilor și cerințelor clienților aplicabile, inclusiv aceste cerințe de politică.

5.4. Evaluarea riscurilor și managementul riscului

Furnizorul trebuie să implementeze un proces pentru a identifica conformitatea legală, mediul, sănătatea și securitatea și practicile angajaților, precum și riscurile etice legate de operațiunile sale. Implementați controale procedurale și fizice adecvate pentru a determina importanța relativă pentru fiecare risc și pentru a controla riscurile identificate și pentru a asigura conformitatea cu reglementările.

5.5. Scopuri de îmbunătățire

Ar trebui să existe în scris scopuri de performanță, obiective și planuri de implementare pentru a îmbunătăți performanța socială și de mediu a furnizorului, inclusiv evaluarea periodică a performanței furnizorului în îndeplinirea obiectivelor

5.6. Instruire

Stabiliți programe adecvate pentru formarea managerilor și angajaților pentru a implementa politicile, procedurile și obiectivele de îmbunătățire ale furnizorilor și pentru a îndeplini cerințele legale și de reglementare aplicabile.

5.7. COMUNICARE

Furnizorul trebuie să aibă un proces pentru a comunica angajaților, furnizorilor și clienților informații clare și exacte despre politicile, practicile, așteptările și performanța sa.

5.8. Opinia lucrătorilor, participarea și reclamațiile

Furnizorii trebuie să planifice procesele, inclusiv să implementeze un mecanism eficient de soluționare a plângerilor, pentru a asigura că angajații înțeleg încălcarea practicilor și condițiilor acoperite de această politică și pentru a încuraja îmbunătățirea continuă.

5.9. Inspecții și Evaluări

Evaluați periodic pentru a asigura conformitatea cu cerințele legale și de reglementare, conținutul acestei politici și acordurile cu clienții privind responsabilitatea socială și de mediu.

5.10. Procesul de acțiune corectivă

Ar trebui să planifice un proces pentru corectarea în timp util a deficiențelor identificate prin evaluări interne sau externe, inspecții, revizuirii.

5.11. Documente și Înregistrări

Crearea și menținerea documentelor și înregistrărilor și înregistrărilor, inclusiv documentele vamale, sancțiunile economice și responsabilitățile financiare ar trebui menținute în mod corespunzător pentru a asigura conformitatea legală și conformitatea cu cerințele companiei, precum și confidențialitatea adecvată pentru a menține confidențialitatea.

5.12. Răspunderea furnizorului

Trebuie planificat procesul de comunicare a acestor cerințe de politică către furnizori și de monitorizare a conformității furnizorului cu politica.